

## Préface du livre « La méthode Havard - Pour un leadership authentique »

Par **Jacques de Chateauvieux**,  
pdg de Bourbon et président du conseil de surveillance d'Axa

En ce début d'un nouveau millénaire, alors que résonnent encore aux oreilles de nos cœurs les appels de ceux qui ont vaincu les divisions nées des guerres, fait tomber les murs de honte et changé notre regard sur nos frères les hommes et sur nous-mêmes, Alexandre Havard ouvre pour nous les portes d'une grande espérance.

Les femmes et les hommes, chacun d'entre nous, peuvent développer et faire croître leurs qualités personnelles vers l'excellence, bâtir un socle véritable sur lequel un leadership naturel se construit pour être ainsi plus heureux eux-mêmes et rendre la vie autour d'eux, celle de leurs prochains, plus agréable.

Pensons aux bâtisseurs de cathédrale, à ce que nous apprennent leurs œuvres encore debout aujourd'hui. A l'initiative du projet, un visionnaire magnanime, cherchant au-delà des règles établies des solutions nouvelles pour faire plus grand, plus haut, plus large et plus clair. Serviteur opiniâtre de son intuition, il va rechercher humblement ceux qui par leur savoir peuvent tracer les plans et calculer les forces pour assurer la réalisation de ces innovations.

Mais s'assurer les compétences des plus intelligents des maîtres n'a pas suffi. Il dût agir avec prudence, réunir et analyser les informations disponibles, peser le pour et le contre de chaque option et surtout décider, c'est-à-dire passer d'une œuvre de son intelligence à un acte de sa volonté.

Il lui fallut ensuite bien du courage pour maintenir le cap contre les critiques extérieures, les doutes intérieurs et les divisions inévitables au sein des équipes de bâtisseurs !

L'histoire de ces réalisations nous apprend que le temps nécessaire à la construction de chaque édifice fut très variable, conséquence parfois des difficultés à réunir les moyens financiers nécessaires mais conséquence également du comportement de chacun de ceux qui participaient à l'aventure.

Car avant d'apprendre à diriger les autres, il faut savoir se diriger soi-même, progresser sans cesse dans la maîtrise de soi, subordonner les passions, les émotions et les sentiments à la raison et canaliser son énergie vers la réalisation de la mission.

Ainsi les cathédrales qui furent construites en des temps record, sans rien sacrifier à la vision et aux plans établis à l'origine, le doivent sans doute à des maîtres bâtisseurs prudents et courageux qui puisaient leur capacité à diriger leurs équipes dans une grande maîtrise de soi.

Ceux qui gardèrent les meilleures équipes, mettant en œuvre les savoirs nécessaires avec application et dans la durée, furent sans aucun doute les plus justes. La justice, nous rappelle Alexandre Havard, c'est l'habitude de donner à chacun selon son dû. Cela commence avec l'ordre qui règle notre vie personnelle mais cela s'exprime également par la manière dont sont réglées les relations entre les hommes et celles avec la société.

Un bâtisseur de cathédrale, visionnaire magnanime et humble, agissant avec prudence et courage, maître de lui et fidèle à sa mission, ne pourrait conserver l'adhésion de ses équipes sans être juste car l'injustice crée la division et « tout royaume divisé contre lui-même court à sa ruine ».

La grande espérance c'est que chaque femme, chaque homme peut dans sa vie ordinaire être un bâtisseur de cathédrale. Cela suppose de se laisser envahir par l'intuition, la révélation, que chacun est appelé à réaliser de grandes choses et c'est comprendre avec humilité que c'est possible et que cela vaut la peine.

Progresser dans la réalisation de cette ambition légitime, ontologique, c'est en découvrir les raisons par notre intelligence et stimuler notre volonté par les exemples qui nous encouragent à persévérer. Dans ce siècle de communication ouverte et planétaire, plus que jamais, tout homme a besoin de raisons et d'exemples pour orienter sa propre vie.

A la question du Petit Prince : « s'il vous plaît ... dessine-moi un mouton », l'auteur aviateur répond : « ça c'est la caisse. Le mouton que tu veux est dedans ».

A la question « s'il vous plaît ... aide-moi à devenir meilleur pour agir en leader », vous pouvez tendre ce livre : « une méthode pour y parvenir est dedans ».

Devenir leader, c'est possible pour chacune et chacun d'entre nous. C'est faire la lumière en soi pour servir et en éclairer d'autres. Ainsi apparut au Petit Prince l'allumeur de réverbère : « celui-là serait méprisé par tous les autres ... cependant c'est le seul qui ne me paraisse pas ridicule. C'est peut-être parce qu'il s'occupe d'autre chose que de lui-même. Celui-là est le seul dont j'eusse pu faire mon ami ».

Au-delà de la méthode, Alexandre Havard nous donne envie d'avoir envie, et d'y ajouter l'enthousiasme, « cette émotion intense qui pousse à l'action dans la joie ».